



银亿房地产股份有限公司第一期员工持股计划(草案)摘要

二〇一六年三月

声明

本公司及董事会全体成员保证员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示

一、银亿房地产股份有限公司第一期员工持股计划(草案)系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规范性文件以及《银亿房地产股份有限公司章程》的规定制定。
二、本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参与本员工持股计划的情形。
三、本员工持股计划参与对象均需符合公司制定的标准,并经董事会确认、监事会核实、参加人数合计不超过500人,具体参加人数及认购股份根据员工实际缴款情况确定。
四、本员工持股计划设立时的资金总额不超过10,000万元,具体金额根据实际出资缴款金额确定,资金来源为员工自有资金、合法薪酬及其他合法取得资金。
五、本员工持股计划实施后,受托华福证券有限责任公司进行管理,并全额认购华福证券有限责任公司的兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划的次级B份额、兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划资金规模上限为30,000万元,按照初始计划持有的资管计划次级B份额的1/10,即3,000万元,兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划主要投资范围为银亿股份股票及其他现金类资产等。公司控股股东承诺保证本员工持股计划持有的资管计划次级B份额的年化收益率不低于10%;如低于年化收益率,则不能分出该级股份补足。
六、公司股票停牌前一个交易日(2015年8月21日收盘价22.70元/股,但公司于2015年11月13日实施了2015年半年度权益分派方案,即以资本公积金向全体股东每10股转增20股),因此除权后的公司股票价格变为7.57元/股并以此测算。兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划所涉及标的股票数量约占公司股份总额的1.54%,最终标的股票的购买数量和均价目前还存在不确定性,以实际执行时情况为准。兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划涉及的股票数量不超过公司股份总额的10%,任一员工通过本员工持股计划间接持有的公司股票数量不超过公司股份总额的1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。
七、兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划以二级市场购买(包括大宗交易、协议转让)等法律法规许可的方式取得并持有不超过的股票,在股东大会通过本员工持股计划6个月内完成认购。
八、公司股东大会审议通过本员工持股计划(草案)通过股东大会审议之日起计算,本计划所获股票的锁定期为12个月,自最后一笔购买的标的股票登记过户并由公司发布相关公告之日起计算。
九、公司董事会对本员工持股计划审议通过后,公司将发出召开股东大会通知,审议本员工持股计划。公司对本员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。本员工持股计划必须经公司股东大会批准后方可实施。
十、本员工持股计划实施后,将不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

释义

除非另有说明,以下简称在本文中作如下释义:	
简称	释义
银亿股份公司/本公司	指银亿房地产股份有限公司
员工持股计划/本员工持股计划	指《银亿房地产股份有限公司员工持股计划(草案)》
持有人/持有人会议	指参加本员工持股计划的公司员工
管理委员会	指员工持股计划管理委员会
标的股票	指兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划通过合法方式购买和持有的银亿股份股票
资产管理机构/管理人	指华福证券有限责任公司
资产管理计划/资管计划	指本员工持股计划委托的华福证券有限责任公司设立的兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划
《公司法》	指《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指《中华人民共和国证券法》
《劳动合同法》	指《中华人民共和国劳动合同法》
《指导意见》	指《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《公司章程》	指《银亿房地产股份有限公司章程》
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
深交所	深圳证券交易所
登记结算公司	指中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元	指人民币元

- 一、本员工持股计划遵循的基本原则
1.依法合规原则;
2.自愿参与原则;
3.风险自担原则;
4.风险自担原则;
- 二、本员工持股计划的目的

股票简称:银亿股份 股票代码:000981 公告编号:2016-030 银亿房地产股份有限公司 第六届董事会第三十次临时会议 决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

银亿房地产股份有限公司(以下简称“公司”)于2016年3月6日以书面送达、电话、电子邮件的方式通知召开第六届董事会第三十次临时会议,会议于2016年3月9日以通讯方式召开,会议由董事长陈德强先生召集,会议应到董事9人,实到董事9人,公司监事、高级管理人员列席了会议。

会议审议通过了《关于<银亿房地产股份有限公司第一期员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》。

公司董事会认为:实施员工持股计划有利于进一步提升公司治理水平,完善公司薪酬激励机制,充分调动公司员工的积极性,有效实现公司股东利益、公司利益和员工个人利益的统一,促进公司可持续发展。公司不存在有损法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。本次拟定的《银亿房地产股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及其摘要内容符合《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规及规范性文件的有关规定,不存在损害公司利益的情形,亦不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划的情形。

议案内容详见公司于2016年3月10日刊登在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的《银亿房地产股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》及刊登在《证券时报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的《银亿房地产股份有限公司第一期员工持股计划(草案)摘要》。

董事王德银先生、方女士拟参与本员工持股计划,回避了本次表决。表决结果:赞成7票,反对0票,弃权0票。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

三、审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司员工持股计划相关事宜的议案》,为保证公司员工持股计划的顺利实施,公司董事会提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关的以下事宜:

- 1.授权董事会实施本员工持股计划;
- 2.授权董事会办理本员工持股计划的变更和终止;
- 3.授权董事会办理本员工持股计划的期限延长和提前终止做出决定;
- 4.授权董事会办理本员工持股计划购买股票的锁定和解锁的全部事宜;
- 5.授权董事会确认或变更本员工持股计划的资产管理机构,并签署相关协议;
- 6.本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照最新政策对本员工持股计划作出相应调整;
- 7.授权公司董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权力除外。

董事王德银先生、方女士拟参与本员工持股计划,回避了本次表决。表决结果:赞成7票,反对0票,弃权0票。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

四、审议通过了《关于召开2016年第一次临时股东大会的议案》。

议案内容详见公司于2016年3月10日刊登在《证券时报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的《关于召开2016年第一次临时股东大会的通知》(公告编号:2016-032)。

表决结果:赞成7票,反对0票,弃权0票。

银亿房地产股份有限公司 董事会
二〇一六年三月十日

- 1.完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,为股东创造价值;
- 2.进一步改善公司治理结构,健全公司长期、有效的激励约束机制,确保公司长期、稳定、健康发展;
- 3.深化公司及下属子公司经营层的激励体系,充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

三、本员工持股计划的持有人
(一)本员工持股计划参加对象及确定标准
本员工持股计划的参加对象系依据《公司法》、《证券法》、《劳动合同法》、《指导意见》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定而确定,公司正式员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

参加本员工持股计划的范围为公司董事、监事、高级管理人员、公司及下属子公司符合标准的正式员工。
本员工持股计划设立时资金规模上限为10,000万元,以“份”作为认购单位,每份份额为1元,本员工持股计划的份数上限为10,000万份,单个员工必须认购10,000份的整数倍份额,并累积计算。本员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后实际缴纳的出资额所对应的份数为准。

本员工持股计划的参与对象为公司员工,其中:参加本员工持股计划的董事、监事、高级管理人员共计10人,认购总份额不超过1,260万份,占员工持股计划总份额的比例为12.60%;其他员工不超过3490人,认购总份额预计不超过8,740万份,占员工持股计划总份额的比例为87.40%。持有人名单及股份分配情况如下所示:

序号	持有人	持有份额对应的股份 份	占股计划的比例(%)
1	王德银	180	1.80
2	方宇	180	1.80
3	孙强	180	1.80
4	王慧	120	1.20
5	郭朝辉	120	1.20
6	罗瑞华	120	1.20
7	宋宏	120	1.20
8	陈海江	80	0.80
9	郑江	80	0.80
10	范晓辉	80	0.80
11	董事、监事和高级管理人员小计	1,260	12.60
12	其他公司员工(不超过490人)	8,740	87.40
13	合计	10,000	100

四、本员工持股计划的资金来源和股票来源
(一)本员工持股计划的资金来源
本员工持股计划设立时的资金总额上限为10,000万元,资金来源为公司员工的合法薪酬和法律、行政法规允许的其他合法取得资金。

本员工持股计划设立时以“份”作为认购单位,每份份额为1元。员工未按时认购本员工持股计划的,该员工自动丧失参与本员工持股计划的资格。
本员工持股计划设立后,受托华福证券有限责任公司进行管理,并全额认购华福证券有限责任公司的兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划的次级B份额。兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划资金规模上限为30,000万元,按照初始计划持有的资管计划次级B份额的1/10,即3,000万元,兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划主要投资范围为银亿股份股票及其他现金类资产等。公司控股股东承诺保证本员工持股计划持有的资管计划次级B份额的年化收益率不低于10%;如低于年化收益率,则不能分出该级股份补足。

五、本员工持股计划的存续期和锁定期
(一)本员工持股计划的存续期
本员工持股计划的存续期为不超过24个月,自本员工持股计划通过股东大会审议之日起算。

六、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

七、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

八、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

九、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十一、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十二、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十三、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十四、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十五、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十六、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十七、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十八、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十九、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十一、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十二、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十三、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十四、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十五、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十六、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

七、兴发稳增-银亿股份1号集合资产管理计划在下期不得参与公司股票;
八、公司定期报告公告前30日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原公告日前30日起至最终公告日;
九、公司业绩预告、业绩快报公告前10日内;
十、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中,至依法披露前2个交易日内。

六、员工持股计划的管理模式
本员工持股计划的内部管理机构为持有人会议;员工持股计划设管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利;公司董事会负责制定和修改本草案,并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜;授权公司董事会按照最新政策对本员工持股计划作出相应调整。

七、股东大会授权董事会事项
股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜,包括但不限于以下事项:
1.授权董事会实施本员工持股计划,办理本次员工持股计划的变更和终止,包括但不限于按照本员工持股计划的约定取消持有人的资格,办理已死亡持有人的继承事宜,提前终止本次员工持股计划;

2.授权董事会对本员工持股计划的存续期延长作出决定;
3.授权董事会办理本次员工持股计划所涉证券、资金账户相关手续以及购买股票的锁定和解锁的全部事宜;
4.授权董事会确定或变更员工持股计划的资产管理机构,并签署相关协议;

5.授权本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照最新政策对本员工持股计划作出相应调整;
6.授权董事会办理本次员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权力除外。

八、本员工持股计划的资产构成及权益处置办法
(一)本员工持股计划的资产构成
1.本员工持股计划的资产构成
2.本员工持股计划的资产构成
3.本员工持股计划的资产构成

九、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十一、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十二、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十三、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十四、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十五、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十六、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十七、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十八、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十九、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十一、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十二、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十三、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十四、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十五、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十六、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十七、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十八、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十九、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

三十、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

三十一、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

三十二、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

计划权益分配。
九、本员工持股计划的变更、终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十一、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十二、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十三、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十四、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十五、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十六、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

十七、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

十八、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

十九、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十一、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十二、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十三、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十四、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十五、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十六、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

二十七、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

二十八、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

二十九、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

三十、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

三十一、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

三十二、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

三十三、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

三十四、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

三十五、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

三十六、本员工持股计划的变更和终止
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的变更包括但不限于:持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项,员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意并报董事会审议通过。

三十七、本员工持股计划的终止
(一)本员工持股计划的终止
1.本员工持股计划存续期满后自行终止;
2.本员工持股计划存续期满后,当资产管理计划所持资产均为货币资金时,本员工持股计划可提前终止。

三十八、本员工持股计划的参与方式
(一)本员工持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会负责是否参与融资及资金的解决方案,并提交持有人会议审议。

建信安心回报两年定期开放债券型证券投资基金 2016年3月8日受限开放日申购赎回结果公告

根据《建信安心回报两年定期开放债券型证券投资基金基金合同》规定,2016年3月8日为建信安心回报两年定期开放债券型证券投资基金(以下简称“本基金”)第二个运作期第一个受限开放日,本基金份额的申购赎回已于当日15:00时截止。当日A类和C类基金份额的申购赎回情况如下:

一、申购赎回情况
(一)申购情况
(二)赎回情况

二、申购赎回费率
(一)申购费率
(二)赎回费率