

证券代码:603789 证券简称:星光农机 公告编号:2016-030

星光农机股份有限公司第二届董事会第十二次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

星光农机股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第十二次会议的通知于2016年3月12日发出，于2016年3月17日在星光农机股份有限公司会议室以现场表决和通讯表决的形式召开，会议出席董事9人，实际参会董事9人，公司监事和高管列席了会议，会议由董事长章次强先生主持，会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定，会议有效。

二、董事会会议决议情况
经与会董事审议，通过了如下议案：
（一）、审议通过了《关于对公司<限制性股票激励计划>进行调整的议案》
截至授予日，鉴于公司《限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）中确定的部分激励对象因个人原因自愿放弃认购部分或全部其获授的限制性股票，公司董事会对授予的激励对象及获授的限制性股票数量进行了调整，本次激励计划首次授予激励对象人数由293名调整为271名，限制性股票总量由188万股调整为179.60万股，首次授予部分份额由169.40万股调整为161万股。

公司独立董事针对此议案发表了独立意见。关联董事章次强、钱铭平、邵青尔、张备回避表决此议案，其他非关联董事参与本议案的表决。

本议案具体内容详见上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》（公告编号 2016-031）。

表决结果：同意票5票、反对票0票、弃权票0票，回避票4票。
根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》《股权激励有关事项备忘录1-3号》《星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》的有关规定以及公司2016年3月9日召开的2016年第二次临时股东大会的授权，董事会认为公司限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，同意以2016年3月17日为授予日，向271名激励对象授予161万股限制性股票，授予价格为每股16.88元。

公司独立董事针对此议案发表了独立意见。关联董事章次强、钱铭平、邵青尔、张备回避表决此议案，其他非关联董事参与本议案的表决。

具体内容详见上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《星光农机股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的公告》（公告编号 2016-032）。

表决结果：同意票5票、反对票0票、弃权票0票，回避票4票。
三、上网公告附件
1、第二届董事会第十二次会议决议；
2、独立董事关于第二届董事会第十二次会议相关事项的独立意见；
3、通办律师事务所关于公司限制性股票激励计划调整及股票授予事项之法律意见书。特此公告。

星光农机股份有限公司
董 事 会
2016年3月17日

证券代码:603789 证券简称:星光农机 公告编号:2016-031

星光农机股份有限公司关于对限制性股票激励计划进行调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

星光农机股份有限公司（以下简称“公司”），2016年3月9日召开的2016年第二次临时股东大会审议通过《星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》及其摘要，并授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜。2016年3月17日，公司第二届董事会第十二次会议审议通过了《关于对公司<限制性股票激励计划>进行调整的议案》，公司董事会对授予的激励对象及获授的限制性股票数量进行了调整，本次激励计划首次授予激励对象人数由293名调整为271名，限制性股票总量由188万股调整为179.60万股，首次授予部分份额由169.40万股调整为161万股。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票激励计划概述
《星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”或“本计划”）及其摘要已于公司2016年第二次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

1、标的股票的来源：公司向激励对象定向发行股票。

2、激励对象：激励计划涉及的激励对象共计293人，包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术人员，以及公司董事会认为需要进行激励的其他员工。授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予权益总量的比例	占目前股本总额的比例
钱铭平	董事、常务副总经理	9.50	5.29%	0.05%
邵青尔	董事、副总经理	4.00	2.23%	0.02%
张备飞	董事、副总经理	4.00	2.23%	0.02%
李金泉	副总经理	4.00	2.23%	0.02%
周国雄	董事会秘书兼财务总监	4.00	2.23%	0.02%
中层管理人员、核心技术人员(288人)		143.90	76.54%	0.72%
预留		18.60	9.89%	0.09%
合计(293人)		188.00	100%	0.94%

注：以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数
激励计划的有效期、锁定期和解锁期
本次激励计划有效期为限制性股票授予之日起至所有限制性股票解锁或回购注销完毕之日止，不超过4年。

本次激励计划授予的限制性股票授予之日起12个月内为锁定期。在锁定期内限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务。授予的限制性股票的解锁期及解锁期间安排如下表所示：

解锁期	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一个解锁期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解锁期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解锁期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

预留限制性股票将于首次授予后12个月内授予，自授予起满1年后，激励对象可以分批解锁，具体解锁比例如下表所示：

解锁期	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一个解锁期	自预留部分的首次授予日起12个月后的首个交易日起至相应的首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解锁期	自预留部分的首次授予日起24个月后的首个交易日起至相应的首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

5、限制性股票授予价格：授予价格不低于本计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）33.70元/股的50%确定，最终授予价格为每股16.88元。预留部分，董事会将在新激励对象确定后，按相同的授予定价原则重新召开董事会确定限制性股票授予价格。

6、限制性股票解锁条件：
（1）公司业绩考核要求
锁定期内归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

本计划授予的限制性股票，在2016-2018年的各会计年度中分年度进行绩效考核并解锁，以达到绩效考核目标作为解锁条件。

本计划授予限制性股票的各年度绩效考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2016年净利润增长率不低于60%;
第二个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2017年净利润增长率不低于70%;
第三个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2018年净利润增长率不低于80%;

预留的限制性股票分两期解锁,各年度考核目标如下表所示:

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2017年净利润增长率不低于70%;
第二个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2018年净利润增长率不低于80%;

上述“净利润”指标计算以未扣除激励成本前的净利润,且扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据。

中欧基金管理有限公司关于旗下部分基金新增同花顺为代销机构并参与费率优惠活动的公告

根据中欧基金管理有限公司（以下简称“本公司”）与浙江同花顺基金销售有限公司（简称“同花顺”）签署的代销协议和相关准备情况，本公司决定自2016年3月18日起增加同花顺为本公司旗下部分基金的代销机构。

自2016年3月18日起，投资者可以通过同花顺办理下述基金的开户、申购（包括普通申购和定期定额申购）和赎回等业务并享受相应费率优惠。现将有关事项公告如下：

序号	代码	名称
1	001000	中欧明远新起点混合型证券投资基金
2	001890	中欧精选灵活配置定期开放混合型发起式证券投资基金E
3	001173	中欧瑞和灵活配置混合型证券投资基金A
4	001174	中欧瑞和灵活配置混合型证券投资基金C
5	001306	中欧东裕混合型证券投资基金A
6	001307	中欧东裕混合型证券投资基金C
7	001615	中欧新蓝筹灵活配置混合型发起式证券投资基金
8	001810	中欧新蓝筹灵活配置混合型证券投资基金
9	001811	中欧新蓝筹混合型证券投资基金
10	001912	中欧蓝筹多策略定期开放混合型证券投资基金
11	001963	中欧天颐健康产业主题证券投资基金
12	001990	中欧数据驱动多因子灵活配置混合型证券投资基金

注:基金暂停申购时定期定额投资同时暂停,限制大额申购也同样适用。

中欧基金管理有限公司
2016年3月18日

证券代码:603001 证券简称:奥康国际 公告编号:临2016-007

浙江奥康鞋业股份有限公司关于参股公司持股比例变动的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江奥康鞋业股份有限公司（以下简称“公司”）于2015年6月9日召开第五届董事会第八次会议，审议通过了《关于公司对外投资的议案》，公司通过设立的境外全资子公司奥康国际（香港）有限公司（以下简称“公司全资子公司”）以现金方式受让LightInTheBox Holding Co., Ltd.（以下简称“兰卓曼股份”股份24,553.810股（包括普通股及美国存托股份），占兰卓曼股份发行在外普通股的25.66%，交易对价总额为77,344,501.50美元。公司全资子公司于2015年7月22日完成该笔股份购买价款的支付，并于2016年7月23日正式完成股权转让交割工作。具体内容详见公告：临2015-032和临2015-045）

公司近日接到兰卓曼通知，兰卓曼集团因自身发展需要，拟向Zall Cross-border E-commerce Investment Company Limited（以下简称“卓尔电商”）定向增发普通股42,500,000股，发行价格为每股普通股1.8美元，折合美国存托股份每股3.6美元，占发行后总股本的30%。本次增发后，兰卓曼集团总股本将增加至141,646.087股，卓尔电商将成为兰卓曼第一大股东。

在解锁日，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，若第一个和第二个解锁期内公司业绩未达到业绩考核目标条件的，这部分标的股票可以递延到下一年，在下一年达到业绩考核目标条件时解锁。若下一年仍未达到解锁条件，该部分股票不得解锁，该部分股票将由公司按照授予价格×（1+同期银行贷款利率）的价格进行回购注销。第三个解锁期内，如公司业绩考核达不到业绩考核目标条件时，该部分股票将由公司按照授予价格×（1+同期银行贷款利率）的价格进行回购注销。

（2）个人业绩考核要求
薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的业绩完成情况确定其解锁比例，个人当年实际解锁额度=标准系数×个人当年计划解锁额度。激励对象的绩效评价结果划分为（A）、（B）、（C）和（D）四个档次，考核评价结果适用于考核评级。届时根据下确定激励对象的解锁比例：

考评评级(S)	S≥80	80>S≥70	70>S≥60	S<60
评价标准	A	B	C	D
标准系数	1.0	0.8	0	0

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为（A）/（B）/（C），则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为（D），则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。

若激励对象考核“不达标”，则激励对象可按照限制性股票激励计划规定的比例分批解锁。若激励对象考核“不达标”，则公司将按照限制性股票激励计划的规定，取消该激励对象当期解锁额度，限制性股票由公司按照授予价格×（1+同期银行贷款利率）的价格进行回购并注销。

二、限制性股票激励计划已履行的决策程序及信息披露
1、2016年2月22日，公司第二届董事会第九次会议审议通过了《关于<星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，公司第二届监事会第七次会议审议通过了上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行核实，公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司或全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2016年3月9日，公司2016年第二次临时股东大会审议通过了《关于<星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<星光农机股份有限公司限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》、《关于授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。
3、2016年3月17日，公司第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第九次会议审议通过了《关于对公司<限制性股票激励计划>进行调整的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，确定以2016年3月17日作为公司限制性股票的授予日，向符合条件的271名激励对象授予161万股限制性股票。公司监事会出具了关于公司限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格确认办法合法有效，确定的授予日符合相关规定。

上述事项具体内容详见公司于2016年2月23日、3月10日、3月18日刊登于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》上的相关公告。
三、对限制性股票首次授予对人数及授予数量进行调整的说明
鉴于公司本次股权激励计划中确定的部分激励对象因个人原因自愿放弃认购部分或全部其获授的限制性股票，公司于2016年3月17日召开第二届董事会第十二次会议审议通过《关于对公司<限制性股票激励计划>进行调整的议案》，对限制性股票授予对象和授予数量进行了调整。

调整后，本次激励计划授予激励对象人数由293名调整为271名，授予限制性股票数量由188万股调整为179.60万股，首次授予部分份额由169.40万股调整为161万股。调整后的情况具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予权益总量的比例	占目前股本总额的比例
钱铭平	董事、常务副总经理	9.50	5.29%	0.05%
邵青尔	董事、副总经理	4.00	2.23%	0.02%
张备飞	董事、副总经理	4.00	2.23%	0.02%
李金泉	副总经理	4.00	2.23%	0.02%
周国雄	董事会秘书兼财务总监	4.00	2.23%	0.02%
中层管理人员、核心技术人员(286人)		135.50	75.45%	0.68%
小计(271人)		161.00	89.64%	0.81%
预留		18.60	10.36%	0.09%
合计		179.60	100%	0.90%

注：以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数

根据公司2016年第二次临时股东大会的授权，本次调整由公司董事会审议通过即可，无需提交股东大会审议。

四、本次限制性股票激励计划授予对象、授予数量调整对公司的影响
本次公司对限制性股票激励计划授予对象、授予数量进行调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

五、独立董事对公司限制性股票激励计划调整发表的独立意见
鉴于公司本次股权激励计划中确定的部分激励对象因个人原因自愿放弃认购部分或全部其获授的限制性股票，公司董事会对授予的激励对象及获授的限制性股票数量进行了调整。我们认为：公司董事会对限制性股票激励计划的授予对象和授予数量的调整符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》（以下合称“《股权激励有关事项备忘录1-3号》”）及《激励计划》中关于限制性股票激励计划的规定，在公司股东大会授权董事会决策的范围内，公司调整后的限制性股票激励计划确定的激励对象不存在禁止获授限制性股票的情形，激励对象的主体资格合法，有效且激励对象范围的确定符合公司实际情况以及公司业务发展的需要。

审议本议案时，关联董事进行了回避表决，公司对限制性股票激励计划授予对象和授予数量的调整程序合规，同意公司对本次限制性股票激励计划授予对象和授予数量进行相应的调整。

六、董事会对激励对象的核查意见
为审查公司激励对象相关情况是否符合限制性股票授予条件，监事会对本次限制性股票激励计划的激励对象名单进行了再次确认，监事会认为：

（1）本次授予的激励对象具备《公司法》、《证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选，也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，符合上市公司股权激励管理办法（试行）、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的激励对象条件，其作为公司本次股权激励计划的激励对象主体资格合法、有效；

（2）除部分激励对象因个人原因自愿放弃认购部分或全部其获授的限制性股票外，本次限制性股票激励计划授予激励对象人员名单与公司2016年第二次临时股东大会批准的限制性股票激励计划中规定的激励对象相符；

（3）同意以2016年3月17日为授予日，向271名激励对象授予161万股限制性股票。

七、律师意见
通力律师事务所出具法律意见书，认为：公司本次股权激励计划的调整及本次股票授予事项已经取得现阶段必要的授权和批准，授予日的确定、激励对象、授予数量及授予价格均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及《星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，本次股票授予的授予条件已经满足。

八、备查文件
1、星光农机股份有限公司第二届董事会第十二次会议决议
2、星光农机股份有限公司第二届监事会第九次会议决议
3、独立董事关于公司第二届董事会第十二次会议相关事项的独立意见
4、通力律师事务所关于公司限制性股票激励计划调整及股票授予事项之法律意见书
特此公告。

星光农机股份有限公司
董 事 会
2016年3月17日

证券代码:603789 证券简称:星光农机 公告编号:2016-032

星光农机股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：
● 股权激励权益授予日：2016年3月17日
● 股权激励权益授予数量：161万股

星光农机股份有限公司（以下简称“公司”）于2016年3月17日召开了第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，确定以2016年3月17日为本次限制性股票授予日，向271名激励对象授予共计161万股限制性股票，授予价

格为16.88元/股，现将有关事项说明如下：

一、权益授予情况
（一）本次权益授予已履行的决策程序及信息披露情况
1、2016年2月22日，公司第二届董事会第九次会议审议通过了《关于<星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，公司第二届监事会第七次会议审议通过了上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行核实，公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司或全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2016年3月9日，公司2016年第二次临时股东大会审议通过了《关于<星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<星光农机股份有限公司限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理星光农机股份有限公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

3、2016年3月17日，公司第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第九次会议审议通过了《关于对公司<限制性股票激励计划>进行调整的议案》以及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，确定以2016年3月17日作为公司限制性股票的授予日，向符合条件的271名激励对象授予161万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格确认办法合法有效，确定的授予日符合相关规定。

上述事项具体内容详见公司于2016年2月23日、3月10日、3月18日刊登于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》上的相关公告。

（二）董事会关于符合授予条件的说明
根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称“《管理办法》”）、《星光农机股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的有关规定，公司董事会认为本次激励计划规定的授予条件均已满足，确定授予日为2016年3月17日，满足授予条件的具体情况如下：

（1）公司未发生以下任一情形：
① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
③ 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形
① 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；

② 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

③ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；

④ 公司董事会认为其“严重违反公司有关规定的。”

（三）本次限制性股票授予的具体情况
1.授予日：2016年3月17日

2.授予数量：161万股

3.授予人数：271人

4、授予价格：授予价格依据不低于本计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）33.70元/股的50%确定，最终授予价格为每股16.88元。

5、股票来源：公司向激励对象定向发行新股

6、激励计划的有效期、锁定期和行权安排或解锁安排情况：
本次激励计划有效期为限制性股票授予之日起至所有限制性股票解锁或回购注销完毕之日止，不超过4年。

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月内为锁定期。在锁定期内限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务。授予的限制性股票的解锁期及解锁期间安排如下表所示：

解锁期	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一个解锁期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解锁期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解锁期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

预留限制性股票将于首次授予后12个月内授予，自授予起满1年后，激励对象可以分批解锁，具体解锁比例如下表所示：

解锁期	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一个解锁期	自预留部分的首次授予日起12个月后的首个交易日起至相应的首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解锁期	自预留部分的首次授予日起24个月后的首个交易日起至相应的首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

解锁业绩考核要求：
（1）公司业绩考核要求
锁定期内归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

本计划授予的限制性股票，在2016-2018年的各会计年度中分年度进行绩效考核并解锁，以达到绩效考核目标作为解锁条件。

本计划授予限制性股票的各年度绩效考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2016年净利润增长率不低于60%;
第二个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2017年净利润增长率不低于70%;
第三个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2018年净利润增长率不低于80%;

预留的限制性股票分两期解锁,各年度考核目标如下表所示:

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2017年净利润增长率不低于70%;
第二个解锁期	以2015年公司净利润为基数,2018年净利润增长率不低于80%;

上述“净利润”指标计算以未扣除激励成本前的净利润,且扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据。

在解锁日，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，若第一个和第二个解锁期内公司业绩未达到业绩考核目标条件的，这部分标的股票可以递延到下一年，在下一年达到业绩考核目标条件时解锁。若下一年仍未达到解锁条件，该部分股票不得解锁，该部分股票将由公司按照授予价格×（1+同期银行贷款利率）的价格进行回购注销。第三个解锁期内，如公司业绩考核达不到业绩考核目标条件时，该部分股票将由公司按照授予价格×（1+同期银行贷款利率）的价格进行回购注销。

（2）个人业绩考核要求
薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的业绩完成情况确定其解锁比例，个人当年实际解锁额度=标准系数×个人当年计划解锁额度。激励对象的绩效评价结果划分为（A）、（B）、（C）和（D）四个档次，考核评价结果适用于考核评级。届时根据下表确定激励对象的解锁比例：

考评评级(S)	S≥80	80>S≥70	70>S≥60	S<60
评价标准	A	B	C	D
标准系数	1.0	0.8	0	0

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为（A）/（B）/（C），则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为（D），则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。

若激励对象考核“达标”，则激励对象可按照限制性股票激励计划规定的比例分批解锁。若激励对象考核“不达标”，则公司将按照限制性股票激励计划的规定，取消该激励对象当期解锁额度，限制性股票由公司按照授予价格×（1+同期银行贷款利率）的价格进行回购并注销。

二、激励对象名单及首次授予情况：
激励计划涉及的激励对象共计271人，包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术人员，以及公司董事会认为需要进行激励的其他员工。授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予权益总量的比例	占目前股本总额的比例
钱铭平	董事、常务副总经理	9.50	5.29%	0.05%
邵青尔	董事、副总经理	4.00	2.23%	0.02%
张备飞	董事、副总经理	4.00	2.23%	0.02%
李金泉	副总经理	4.00	2.23%	0.02%
周国雄	董事会秘书兼财务总监	4.00	2.23%	0.02%
中层管理人员、核心技术人员(266人)		135.50	75.45%	0.68%
小计(271人)		161.00	89.64%	0.81%
预留		18.60	10.36%	0.09%
合计		179.60	100%	0.90%

注：以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数

二、监事会对激励对象名单核实的情况
监事会认为：

（1）本次授予的激励对象具备《公司法》、《证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范

性文件规定的任职资格，不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选，也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的激励对象条件，其作为公司本次股权激励计划的激励对象的主体资格合法、有效；

（2）除部分激励对象因个人原因自愿放弃认购部分或全部其获授的限制性股票外，本次限制性股票激励计划授予激励对象人员名单与公司2016年第二次临时股东大会批准的限制性股票激励计划中规定的激励对象相符；

（3）